

Presseinformation

Wien, am 8. April 2009

Skandia mit neuer Vorsorgeoption für Kids und Ladies Zielgruppengerechtes Investment im erweiterten Life Time-Mantel

Bereits im Oktober 2007 startete der Spezialist für Fondsgebundene Vorsorgelösungen mit „Skandia Life Time“ ein innovatives Investmentkonzept, das sich flexibel an jede Lebenssituation, die der Anleger durchläuft, anpasst. Der Launch erwies sich als umsatzstärkste Idee seit Unternehmensgründung. Mit den neuen Optionen Lady’s First und Teddy erweitert Skandia mit Anfang April das außergewöhnliche Konzept um maßgeschneiderte Lösungen – speziell für die Zielgruppen Frauen und Kinder.

„Unsere über 110.000 Kundinnen und Kunden haben natürlich sehr unterschiedliche Bedürfnisse und erwarten von ihrer Vorsorge, dass sie sich anpasst und individuelle Lösungen anbietet. Deshalb haben wir seit einigen Jahren spezielle Zielgruppenprodukte, die jetzt als Novum im Life Time-Mantel – neben Smart Dolphin, Navigator und Active Mix – ganz einfach als Zusatzfeature anwählbar sind: „Lady und Teddy Option“, erklärt Skandia Vorstand Mag. Hermann Schrögenauer die neue Möglichkeit speziell für Frauen und Kinder. Seit 2007 bietet Skandia mit Life Time ein Vorsorgemodell, das sich allen Hochs und Tiefs im Leben perfekt anpasst und Rücksicht auf Faktoren wie Ausbildung, Heirat oder Eigentumserwerb nimmt.

Lady’s First sorgt für Unabhängigkeit in jeder Lebenslage

„Frauen erhalten im Schnitt nach wie vor rund 45 Prozent weniger Pension als Männer und brauchen besonders viel Flexibilität, weil ihre Lebensläufe und damit ihre Einkommenskurve stark variieren. Stichworte sind Studium, Kinder und Karenzzeiten, oftmals Teilzeitjobs und ähnliches“, schildert Schrögenauer die Situation. Damit die Vorsorge vor allem sorgenfrei macht, bietet Skandia mit Lady’s First spezielle Features für die Frau: zum Beispiel ein zwischenzeitliches Aussetzen der Prämienzahlung oder eine Teilentnahme des gesparten Kapitals noch während der Laufzeit. „Außerdem bieten wir Frauen, wenn sie ein Baby bekommen, nach Ablauf von 18 Monaten ab Vertragsbeginn ein Geburtengeld in der Höhe von vier durchschnittlichen Monatsprämien – und das garantiert für jedes Kind“, so Schrögenauer.

Früh vorsorgen mit dem Teddy

Als Vorsorgemöglichkeit für Kinder ab 0 hat Skandia den Teddy entwickelt. Dieser zielt darauf ab, über einen längeren Zeitraum ein Basiskapital für den Start ins Erwachsenenleben aufzubauen. Zum Beispiel für eine Fachausbildung, das Studium oder die erste eigene Wohnung. So können Eltern oder nahe Verwandte schon heute die Zukunft

ihrer Kinder sichern. „Wer Kinder hat, macht sich viele Gedanken, wie die Kinder später einmal zurecht kommen. Wir begegnen diesen Sorgen mit einem besonderen Bonus: unserer Teddy-Option. Skandia übernimmt beim Ableben des Versicherten – zum Beispiel des Vaters – die restlichen vereinbarten Prämien bis zum Ende der vereinbarten Prämienzahlungsdauer“, so Schrögenauer.

Nach Wahl: Sicherheitsorientierung, Anlageziel oder Selbstbestimmung

Hinterlegt ist die Teddy-, so wie auch die Lady-Option mit Skandia Life Time. Das bedeutet, dass Anleger auch bei diesen beiden Zielgruppenlösungen ihre Anlagestrategie aus den drei Varianten Smart Dolphin, Navigator und Active Mix auswählen können. „Für besonders sicherheitsorientierte Anleger gibt es die Möglichkeit, in Garantiefonds zu investieren. Wer ein genau definiertes Anlageziel verfolgt, sich aber nicht um Details kümmern will, gibt die Navigation in unsere Hände. Oder aber: wer selbst bestimmen möchte, wo sein Geld investiert wird, wählt aus über 100 Investmentfonds und gemanagten Portfolios verschiedener Anlageklassen“, beschreibt Schrögenauer das breite Spektrum des Life Time-Konzeptes.

Das Wichtigste auf einen Blick

Skandia Lady´s First

- ▶ Eine flexible Vorsorge speziell für die Frau
- ▶ Sicherheit in allen Lebenslagen
- ▶ Flexibilität in der Veranlagung: 3 verschiedene Investmentkonzepte stehen zur Auswahl
- ▶ Zusatzfeature Lady-Option: Auszahlung eines Geburtengeldes in der Höhe von vier durchschnittlichen Monatsprämien (ab dem 18. Vertragsmonat)
- ▶ Wahlmöglichkeit zwischen Einmalauszahlung oder lebenslanger Rente
- ▶ Prämienpause 2x bis zu je 24 Monaten möglich
- ▶ Möglichkeit einer Teilentnahme nach dem 1. Versicherungsjahr ohne zusätzliche Kosten
- ▶ Flexible Zuzahlungen ab EUR 1.000,- möglich
- ▶ Bereits ab EUR 50,- pro Monat – für Anleger bis 25 schon ab EUR 30,- pro Monat
- ▶ Individueller Versicherungsschutz

Skandia Teddy

- ▶ Die ideale Vorsorge für Kinder ab 0
- ▶ Flexibilität in der Veranlagung: 3 verschiedene Investmentmöglichkeiten stehen zur Auswahl
- ▶ Prämienzahlungsdauer zwischen 10 und 30 Jahre
- ▶ Zusatzfeature Teddy-Option: Bei Ableben des Versicherten übernimmt Skandia die weitere Prämienzahlung bis zum Ende der vereinbarten Prämienzahlungsdauer
- ▶ Monatliche Prämie ab EUR 30,-
- ▶ Wahlmöglichkeit zwischen Einmalauszahlung oder lebenslanger Rente
- ▶ Prämienpause 2x bis zu je 24 Monate möglich
- ▶ Möglichkeit einer Teilentnahme nach dem 1. Versicherungsjahr ohne zusätzliche Kosten
- ▶ Flexible Zuzahlungen ab EUR 1.000,- möglich

Skandia bietet seinen Kunden als international führender Finanzdienstleistungskonzern individuelle Vorsorge- und Investmentlösungen. Seit 2006 ist Skandia Teil der Old Mutual Gruppe, die mit rd. 50.000 Mitarbeitern in mehr als 40 Ländern weltweit ein Vermögen von ca. 349 Mrd. EUR verwaltet. In Österreich ist Skandia seit 1994 präsent und verwaltet mit 115 Mitarbeitern derzeit ein Vermögen von rund 809 Mio. EUR. Skandia hat Fondsgebundene Lebensversicherungen und Garantieprodukte in den

österreichischen Markt eingeführt und zählt mit insgesamt über 110.000 Kunden in beiden Kategorien zu den Marktführern.

www.skandia.at

Rückfragen

Mag. Susanne Hudelist | ikp

T: +43 1 524 77 90- 19

M: +43 699 10 66 32 60

E: susanne.hudelist@ikp.at

Karin Lang | Skandia

T: +43 1 53664- 406

M: +43 664 545 06 73

E: karin.lang@skandia.at