

Presseinformation

Wien, am 1. Juni 2010

Sommerbonus für „Teddy“ in der Ferienzeit **Skandia stärkt Bewusstsein für Kindervorsorge**

Kinderpolizzen sind beliebt, dennoch ist bei vielen Papas, Mamas, Omas oder Tanten das Bewusstsein für einen frühzeitigen Vorsorge-Start oft zu wenig vorhanden. Als Anstoß, sich intensiver mit diesem wichtigen Thema auseinanderzusetzen, hat Skandia für die Sommerzeit eine attraktive Gutscheinaktion rund um die Kindervorsorge „Teddy“ ins Leben gerufen. Die Botschaft für die junge Generation und deren „Sponsoren“: Früh anfangen, um den Zinseffekt zu nutzen.

„Das erste Auto, die erste Wohnungsmiete oder ein längerer Auslandsaufenthalt – der Start ins Erwachsenenleben stellt unsere Kinder immer wieder vor finanzielle Herausforderungen. Mit unserer Teddy-Option bieten wir fürsorglichen Eltern, Großeltern, nahen Verwandten oder Paten die Möglichkeit, ihrem Schützling den Schritt in die Unabhängigkeit wesentlich zu erleichtern und seine Zukunft abzusichern“, erklärt Skandia Vorstand Gerhard Hopfgartner. Im Rahmen einer speziellen Sommeraktion von 1. Juni bis 31. August 2010 dürfen sich Skandia Kunden bei Abschluss eines Teddy Neu- oder Konvertierungsantrages über Einkaufsgutscheine in der Höhe von 50 Euro freuen, die in über 10.000 Geschäften wie z. B. Merkur, Kika, Libro oder Douglas eingelöst werden können.

„Österreicher geben momentan im Schnitt 100 Euro monatlich für Vorsorge aus. Leider wird vielfach zu spät mit der Vorsorge angefangen, sodass laut jüngsten Untersuchungen oft 300 Euro und mehr zur Erreichung des persönlichen Zieles notwendig wären. Das ist der Hintergrund unserer Aktion – denn gerade für junge Menschen ist es sinnvoll und wichtig, früh mit der Vorsorge zu beginnen und die Kraft des Zinseszinses zu nutzen. Je früher man startet, desto größer der Polster für das Alter, und das ist bereits mit relativ kleinen monatlichen Beträgen möglich“, so Hopfgartner.

Ruhig schlafen können in guten und schlechten Zeiten

Der Skandia „Teddy“ kann als ideale Vorsorgemöglichkeit bereits für Kinder ab 0 abgeschlossen werden und zielt darauf ab, über einen längeren Zeitraum ein Basiskapital für den Start ins Erwachsenenleben aufzubauen. Auch in schweren Zeiten sind die jungen Skandia Kunden gut abgesichert: „Es ist ein trauriges Thema, aber wir halten es für wichtig, sich frühzeitig damit auseinanderzusetzen: Beim Ableben des Versicherten – zum Beispiel des Vaters – übernimmt Skandia Monat für Monat die restlichen vereinbarten Prämien bis zum Ende der vereinbarten Prämienzahlungsdauer“, beschreibt Hopfgartner eine wichtige

Sicherheitsfunktion. So wird sichergestellt, dass auch bei Ableben der Versorger das Sparziel erreicht wird.

Top-Beratung für individuelles Investment

Natürlich gelten für „Teddy“ auch alle anderen Eckdaten des „Life Time“-Mantels: freie Entscheidung zwischen Einmalauszahlung oder lebenslanger Rente, die Möglichkeit, zwei Prämienpausen von bis zu je zwei Jahren einzulegen und während der gesamten Vertragsdauer besteht die Wahl zwischen drei unterschiedlichen Anlagekonzepten. „Unsere Anleger bestimmen selbst die grundsätzliche Ausrichtung ihres Investments – unsere Vertriebspartner stehen ihnen dabei jederzeit mit hoher Kompetenz und bester Beratungsqualität zur Seite. Gemeinsam wird die jeweils passende Veranlagungsstrategie gewählt und den unterschiedlichen Bedürfnissen, die sich im Laufe eines Lebens ergeben, immer wieder perfekt angepasst“, erklärt Hopfgartner.

Skandia Teddy

- ▶ Von 1.6.-31.8. 2010 erhält jeder neue Teddy-Kunde Accor-Einkaufsgutscheine im Wert von EUR 50,00, die in über 10.000 Geschäften wie Merkur, Kika, Libro oder Douglas eingelöst werden können
- ▶ Die ideale Vorsorge für Kinder ab 0
- ▶ Flexibilität in der Veranlagung: 3 verschiedene Investmentmöglichkeiten stehen zur Auswahl
- ▶ Prämienzahlungsdauer zwischen 10 und 30 Jahre
- ▶ Zusatzfeature Teddy-Option: Bei Ableben des Versicherten übernimmt Skandia die weitere Prämienzahlung bis zum Ende der vereinbarten Prämienzahlungsdauer
- ▶ Monatliche Prämie ab EUR 30,-
- ▶ Wahlmöglichkeit zwischen Einmalauszahlung oder lebenslanger Rente
- ▶ Prämienpause 2x bis zu je 24 Monate möglich
- ▶ Möglichkeit einer Teilentnahme nach dem 1. Versicherungsjahr ohne zusätzliche Kosten
- ▶ Flexible Zuzahlungen ab EUR 1.000,- möglich

Skandia bietet seinen Kunden als international führender Finanzdienstleistungskonzern individuelle Vorsorge- und Investmentlösungen. Seit 2006 ist Skandia Teil der Old Mutual Gruppe, die mit rd. 50.000 Mitarbeitern in mehr als 39 Ländern weltweit ein Vermögen von ca. 349 Mrd. EUR verwaltet.

In Österreich ist Skandia seit 1994 präsent und verwaltet mit 110 Mitarbeitern derzeit ein Vermögen von über 1 Mrd. EUR. Skandia hat fondsgebundene Lebensversicherungen und Garantieprodukte in den österreichischen Markt eingeführt und zählt mit insgesamt über 110.000 Kunden in beiden Kategorien zu den Marktführern.

www.skandia.at

Rückfragen

Mag. Susanne Hudelist | ikp

T: +43 1 524 77 90- 19

M: +43 699 10 66 32 60

E: susanne.hudelist@ikp.at

Karin Lang | Skandia

T: +43 1 53664- 406

M: +43 664 545 06 73

E: karin.lang@skandia.at